



RAPPORTO DI GESTIONE 2023



**SPAZZACAMINO
SVIZZERO**

SOMMARIO

2

// Presidente centrale	3
// Segretariato centrale	4
// Commercio/Immobili/Personale	5
// Centro di formazione	6
// Formazione	7
// Commissione garanzia della qualità	8
// Unione insegnanti specializzati	9
// Finanze/Assicurazioni	10
// Commissione della gestione	11
// Revisione	11
// Bilancio	12
// Conto profitti e perdite	13
// Organi	14

Creazione e stampa
Merkur Druck AG
4900 Langenthal
Tel. 062 919 15 15
Fax 062 919 15 55
www.merkurdruck.ch

Spazzacamino Svizzero
Renggerstrasse 44
5000 Aarau
Tel. 062 834 76 66
info@spazzacamino.ch
www.spazzacamino.ch

Foto di copertina: Santa Maria Maggiore 2023, Paul Grässli

// PRESIDENTE CENTRALE

3

Dal cambiamento nasce un nuovo inizio!

PAUL GRÄSSLI, PRESIDENTE CENTRALE

Che lo si guardi dall'interno o dall'esterno dell'associazione, il 2023 è stato un susseguirsi di emozioni incredibili, a cui si sono accompagnate decisioni cruciali e cambiamenti drastici.

Il Comitato centrale ha dovuto prendere decisioni per ridare un futuro alla nostra associazione. La nuova direttrice, Sabrina Schadegg, tiene saldamente le redini. Con grande dedizione ha impugnato il timone al 44 di Renggerstrasse. I servizi per i nostri membri occupano di nuovo il primo posto. Insieme al Comitato centrale non abbiamo lesinato sforzi per ripristinare ciò che funzionava ed eliminare il superfluo. Beat Hug, presidente della CG, si è fatto carico del settore finanze con un rapporto di mandato un giorno dopo che la posizione era diventata vacante. Grazie, Beat!

Sapevamo che allestire un centro di formazione nazionale sarebbe stata un'impresa costosa e che ne avremmo avvertito a lungo l'impatto. Quello che nessuno

poteva immaginare era che, in questi ultimi anni, le nostre finanze sarebbero state profondamente intaccate anche da una pandemia. Ma stiamo facendo il possibile per lasciarci alle spalle al più presto questi strascichi. Dopo essere stato rimandato per anni, è partito il costoso ammodernamento delle strutture informatiche di Aarau. Inoltre il mese di agosto ha visto il debutto della formazione di base in una veste rinnovata con strumenti didattici digitalizzati. Congratulazioni caro CC, missione compiuta! Grazie a questi cambiamenti Spazzacamino Svizzero ha attuato un rinnovamento in diversi ambiti. Siamo orgogliosi anche del sostegno ricevuto dai membri.

Le associazioni cantonali hanno rimesso l'Assemblea dei delegati 2024 nelle mani

del Segretariato. Con l'appoggio del CC, il team di Aarau sta organizzando un'assemblea con esposizione che durerà un giorno e si terrà proprio ad Aarau. Negli anni a venire sarebbe bello se l'AD venisse nuovamente organizzata, in qualsiasi forma, dalle associazioni cantonali. Ciò consentirebbe di prendere in considerazione località e partner di diverse parti della Svizzera.

Anche il nostro punto vendita si sta attrezzando per il futuro. Le cassette allestite nei bar aspettano le idee utili e creative dei nostri clienti.

Ogni singolo contributo è prezioso

Non mi resta che concludere ringraziando TUTTI coloro che

- ... contribuiscono a portare nel futuro la nostra associazione.
- ... si impegnano per essere dei bravi leader.
- ... gestiscono e controllano le finanze.
- ... si occupano dei propri settori e li mantengono al passo con i tempi.
- ... divulgano le proprie conoscenze e l'abc della teoria professionale.
- ... tutelano gli interessi dei nostri membri.

A un futuro pieno di successo, innovazione e fortuna!



Foto: Paul Grässli

Verso il successo, passo dopo passo

SABRINA SCHADEGG, DIRETTRICE

«Il cambiamento è duro all'inizio, incasinato nel mezzo e glorioso alla fine.»
Citazione di Robin Sharma

In primavera, Comitato centrale e Segretario generale sono andati ognuno per la sua strada, la prima persona in formazione ha concluso la propria formazione di impiegato di commercio ed è passato ad un'altra azienda. Parallelamente, tre altre persone hanno salutato l'associazione. Anche il reparto informatico ha vissuto un cambiamento: il server di Aarau, ormai obsoleto, è stato sostituito tramite una soluzione cloud con l'obiettivo di ridurre oneri e costi. A giugno si è svolta a Zofingen la 106^a Assemblea dei delegati (organizzata dall'associazione dei maestri spazzacamini argoviese) e quattro settimane più tardi è stata la volta della prima partecipazione alla Basel Tattoo Parade. In entrambe le occasioni erano presenti i colleghi tedeschi dell'orchestra di fiati degli spazzacamini di Friburgo in Brisgovia, oltre a rappresentanti delle corporazioni, ed è stato pertanto possibile promuovere la collaborazione internazionale.

Da ottobre ho l'onore di essere la nuova direttrice di Spazzacamino Svizzero. La collaborazione tra me e il presidente Paul Grässli funzionava in maniera eccellente già prima della mia entrata in carica grazie a una base di fiducia, sincerità e lealtà.

Preparata dal Comitato centrale, sapevo per la maggior parte a cosa andavo incontro. Ad ogni modo, mi sono rapidamente resa conto che le sfide sono ancora più complesse del previsto. È necessario intervenire non solo sulle condizioni quadro a livello strutturale, ma anche riformare prontamente la qualità e lo sviluppo del Segretariato generale.

La priorità va data alla ristrutturazione della sezione Finanze. Con la nomina del nuovo responsabile finanziario, nel 2024 l'attenzione si concentrerà su una struttura finanziaria più agile e trasparente che ci servirà in futuro come strumento di gestione.

Le prime misure di risparmio e uno stop alle spese per voci non preventivate hanno consentito di evitare un deficit ancora maggiore.

Per formazione e formazione continua si prospettano anche in futuro investimenti mirati a trasformare l'offerta formativa e fornire allo spazzacamino moderno nuove fonti di reddito, come la pulizia degli impianti di ventilazione, l'assistenza per le pompe di calore e una formazione con cambio di settore professionali.

Il commercio è per noi una importante fonte di entrate. Ogni articolo venduto ci consente di effettuare investimenti

per il futuro; desidero pertanto cogliere l'occasione per ringraziarvi per il vostro acquisto e non vedo l'ora di potermi confrontare di persona con voi.

Desidero rafforzare la comunicazione tanto a livello interno quanto verso l'esterno, all'insegna del motto: «Fai del bene e parlane.» Apprezzo il contatto personale e considero un privilegio potermi dedicare da vicino alla base e a tutti i gruppi di interesse.

In questo primo periodo ho dunque in programma ogni giorno intense riunioni per prendere rapidamente confidenza con l'attività quotidiana dell'associazione. Ogni processo sarà analizzato e ottimizzato in base alla domanda: i nostri servizi sono adeguati ai nostri soci, ai nostri partner e al futuro?

Rimbocchiamoci le maniche, facciamo spazio alle novità e al cambiamento e concentriamoci sui compiti centrali dell'associazione. Stimato Comitato centrale, egregi soci, partner e collaboratori di Spazzacamino Svizzero, vi ringrazio di cuore per la fiducia dimostrata finora. Solo insieme a voi riusciremo a far progredire l'associazione. La fortuna è già dalla nostra parte.

// COMMERCIO/IMMOBILI/PERSONALE

5

Anniversario, sfide e misure

WALTER TANNER, VICEPRESIDENTE COMITATO CENTRALE

Nel 2023 abbiamo dato il via a cambiamenti fondamentali per ottimizzare i processi e le finanze nel settore commercio.

Anniversario

Kurt Stoller lavora per Spazzacamino Svizzero da ben 15 anni. Sentite congratulazioni, Kurt, e grazie dell'impegno e dell'ottimo lavoro svolto.

Sfide

Finanze, assortimento, analisi, cambiamenti: di questi temi si è occupato il nostro settore nell'anno appena conclusosi. Benché la cifra d'affari sia diminuita, con un calo annuo di circa CHF 200.000 negli ultimi cinque anni, il commercio continua a generare profitti, tra l'altro anche grazie al trasferimento degli aumenti di prezzo, alle modifiche dell'assortimento ecc. Questo reparto deve però essere ancora ottimizzato per arginare la diminuzione della cifra d'affari e per mantenere profittevole la nostra attività commerciale. Questi obiettivi possono essere raggiunti da un lato risparmiando e dall'altro compensando con fonti di reddito supplementari.

Nell'ambito di un modulo didattico, tre studenti della Private Hochschule für Wirtschaft PHW Bern AG hanno analizzato la nostra attività commerciale senza alcun costo per l'associazione. Il lavoro ha portato alla luce risultati molto interessanti. Un dato significativo, ad esempio, è che un ordine online comporta in media circa 90 minuti di lavoro, uno sforzo che, secondo gli autori dello studio, non diminuisce nemmeno per i

grandi siti di commercio online. L'analisi della situazione effettiva ha evidenziato i possibili risparmi sui costi e la necessità di modificare l'assortimento.

Personale

Nel 2023 ci sono stati numerosi cambiamenti a livello di personale. Includendo la direzione, si sono creati cinque posti vacanti, tre dei quali sono stati eliminati senza prevedere una sostituzione. Il 2.10.2023 abbiamo dato il benvenuto alla nostra nuova direttrice Sabrina Schädegg. Per la contabilità abbiamo convinto Rebeka Cirak ad accettare l'incarico ad interim.

Misure

Al momento stiamo valutando come attuare le necessarie modifiche, liberare spazio e sfruttarlo in modo diverso. La riparazione delle attrezzature presso Spazzacamino Svizzero è sospesa e in futuro verrà svolta dai fornitori. I dispositivi guasti potranno dunque essere inviati direttamente alle sedi competenti. L'assortimento verrà costantemente rivisto e razionalizzato e anche la gestione del magazzino e le procedure saranno valutate e ottimizzate.



Immobili

Gli appartamenti al 42 di Renggerstrasse sono tutti locati. La vicinanza alla stazione è un elemento a favore che consente di trovare rapidamente nuovi inquilini.

Grazie infinite

Innanzitutto voglio ringraziare Kurt Stoller e Lars Niederhauser del nostro team vendite. Grazie anche a tutti gli spazzacamini che si rivolgono con fiducia al nostro punto vendita e ci forniscono preziosi suggerimenti. Infine ringrazio il team di Spazzacamino Svizzero e la direttrice Sabrina Schädegg.

Ritocchi finali in corso

BEAT SCHMID, RESPONSABILE DEL CENTRO DI FORMAZIONE

Allestimento e trasformazione sono ormai conclusi: dopo due anni intensi, nel 2023 c'è stato spazio per i perfezionamenti.

Dopo la conclusione degli ultimi lavori di finitura nel 2022, nel 2023 il Froburg è definitivamente ritornato alla routine quotidiana, che si è potuta consolidare nella pianificazione e nello svolgimento dei corsi, così come a livello di comunicazione interna con partecipanti e istruttori. Dalla metà del 2023 è stata inoltre chiarita anche la situazione relativa ai parcheggi: i veicoli possono continuare a essere lasciati nel grande posteggio vicino al ristorante.

Nel biennio 2021-2022 è stato possibile recuperare i corsi che avevano dovuto essere annullati durante la pandemia da coronavirus, ma in questo periodo non sono pertanto stati messi in programma corsi speciali. Alcune associazioni cantonali hanno svolto le proprie giornate di formazione presso il Froburg nell'ambito del Parifonds. Questi eventi, la cui durata è stata generalmente di una settimana, si sono rivelati un successo. In questo caso, il grande vantaggio è che

tutti gli impianti sono disponibili in un'unica location centrale, senza la necessità di un'organizzazione logistica con i produttori.

Dall'agosto 2023, a rinvigorire persone in formazione e partecipanti ai corsi, nonché istruttori e ospiti, è il ristorante Froburg gestito da feusuisse. Grazie a questa nuova soluzione, la scelta gastronomica è maggiore, c'è una maggiore flessibilità rispetto a visite e cambi di programma con breve preavviso e la qualità è ottima. Il dialogo con lo chef e il responsabile del ristorante funzionano in maniera ineccepibile. Funziona bene anche il servizio navetta che garantisce il trasferimento delle persone in formazione da Olten al Froburg e ritorno. Anche gli istruttori hanno preso confidenza con le procedure e si sono organizzati. Le modalità per raggiungere la struttura, inizialmente oggetto di accese discussioni, sono state accettate e tutti hanno trovato il **PROPRIO** modo.

Finora con le persone in formazione va tutto sostanzialmente bene. Fare o non fare qualcosa dipende dalla dinamica della classe. I giovani vogliono e devono vivere, e non starsene semplicemente muti come pesci. Ciò vale anche per gli apprendisti fumisti e per gli studenti dell'ICP, che svolgono anch'essi i propri corsi presso il centro Froburg. In caso di episodi spiacevoli, se ne parla e la questione viene chiarita. Quest'anno non ci sono state situazioni eccezionali. In linea di massima, tutti si comportano in maniera relativamente tranquilla. Ciò è dovuto al fatto che le persone in formazione di giorno hanno molto da fare e di conseguenza la sera sono sfinite, ritrovandosi tutt'al più nella sala TV, a giocare a footballino oppure a tennistavolo, anche se naturalmente la situazione varia da classe a classe. Con gli apprendisti che frequentavano il loro primo corso interaziendale è stata inoltre organizzata una serata bowling a Trimbach. Oltre che dalla Svizzera tedesca e romanda, ora arrivano fin quassù anche partecipanti provenienti dal Ticino che hanno riconosciuto i vantaggi dei numerosi impianti e della migliore infrastruttura rispetto alla sede ticinese e svolgono quindi i propri corsi presso il Froburg. Nel complesso le cose vanno bene. Ora l'obiettivo è mantenere l'attuale livello e continuare a perfezionare le procedure. Diamoci da fare.



Foto: Bruno Kiestling

// FORMAZIONE

7

Un esordio di successo per la nuova formazione di base

HANNES MESSMER E JEAN-FRANÇOIS FEYER, COMITATO CENTRALE

Dall'inizio degli apprendistati 2023 l'insegnamento avviene per la prima volta in conformità all'Ordinanza in materia di formazione (OFor) e gli apprendisti lavorano agevolmente con la piattaforma Isyflow e gli strumenti didattici digitali.

Benché la OFor fosse entrata in vigore già ai primi dell'anno, è stata implementata solo nell'agosto 2023 con i nuovi apprendisti. Un sentito grazie va a tutte le persone che hanno reso possibile questa revisione della formazione di base non proprio semplicissima. Desidero ringraziare specialmente i membri del team di progetto Patrizia Alther e René Zünd per il loro contributo decisivo all'ottima riuscita. Saremo in grado di trarre le prime conclusioni un anno dopo l'introduzione: ciò ci darà anche modo di attuare eventuali piccole modifiche. A oggi la nuova OFor funziona molto bene e coinvolge le diverse sedi didattiche: scuole, corsi interaziendali (CI) e imprese formatrici.

Al momento i rappresentanti degli apprendisti e il corpo insegnante stanno rielabo-

rando la procedura di qualificazione (PQ). Come previsto dall'ordinanza, gli esperti di PQ verranno formati sui nuovi contenuti in tutta la Svizzera. Per quanto riguarda la teoria, la PQ si svolgerà come prima, ma senza verifica orale. Nella parte pratica, i lavori presso i clienti saranno ridotti a un giorno. Il secondo giorno gli apprendisti dovranno sostenere l'esame, a seconda del tema prescelto, nel nostro centro di formazione di Wisen o presso l'azienda Zehnder Group Schweiz AG di Gränichen. La digitalizzazione degli strumenti didattici è stata portata a termine prima del previsto grazie alla rapida implementazione e all'ottima collaborazione fra il corpo insegnante e il provider di software. Anche sotto questo aspetto stiamo facendo tesoro dell'esperienza acquisita

per sviluppare ulteriormente gli strumenti didattici. I prossimi passi saranno finalizzati nell'anno a venire. Il nostro obiettivo è di utilizzare la stessa piattaforma sia per la formazione di base sia per la formazione degli adulti. In futuro ciò consentirà agli spazzacamini di avere un unico login che li accompagnerà per tutta la loro vita professionale.

Qualche considerazione sulla formazione di base

Il numero di apprendisti ha avuto un andamento molto diverso a seconda della regione. Nella Svizzera tedesca si continua ad assistere a un calo record. Nella Svizzera tedesca si continua ad assistere a un calo record. Secondo i nostri dati, al momento ci sono 57 persone al primo anno di apprendistato e un totale di 156 apprendisti in tutta la Svizzera. Se vogliamo immettere sul mercato del lavoro un numero sufficiente di collaboratori, abbiamo bisogno di ogni singola impresa formatrice.

Inoltre, per contrastare la carenza di personale Spazzacamino Svizzero deve valutare la possibilità di creare una formazione «analogica all'apprendistato» per chi proviene da altre professioni.



Le trasformazioni epocali richiedono nuove strategie

DANIEL BIERI, PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE GQ

La transizione energetica non è un tema chiave solamente in Svizzera: tutta l'Europa è a un punto di svolta cruciale nel modo di produrre energia termica. Per permettere alla nostra professione di evolversi è necessario sviluppare nuove strategie a lungo termine.

Il passaggio all'elettrico è diventato uno dei nodi cruciali del nostro tempo e influisce notevolmente sul dibattito politico, economico e sociale. Dal canto nostro, dobbiamo essere in grado di gestire le decisioni che vengono prese a riguardo. Anche le strutture e le dimensioni delle imprese degli spazzacamini stanno cambiando. In passato le aziende erano composte in media da tre collaboratori. Oggi si arriva fino a 30. Questa trasformazione non riflette solo la dinamica ormai predominante nel nostro contesto economico, ma anche la capacità di adattamento delle imprese alle nuove sfide e opportunità. Bisogna avere ben chiaro quali collaboratori siano necessari per gestire questa transizione e quali siano i compiti del personale all'interno di aziende più grandi.

Spazio alla creatività

Nella primavera 2023 si sono tenuti gli esami pratici di caposquadra. L'esame pratico è stato sostenuto da sei candidati nella Svizzera tedesca, tre nella Svizzera francese e uno in Ticino. In totale, sette di loro hanno superato il modulo. All'esame finale di maestra/maestro spazzacamino tenutosi quest'anno hanno partecipato cinque candidati della Svizzera tedesca e tre della Svizzera francese. L'esame verteva in primo luogo sul tema «Parco veicoli: sostituzione dei veicoli nei prossimi anni con l'eventuale utilizzo di veicoli elettrici». Il secondo tema riguardava la gestione dei collaboratori in rapporto al calo di lavoro.

La commissione ha definito il compito in generale, ma ha anche lasciato spazio alle idee innovative delle candidate e dei candidati. Questa libertà consente di attingere alla propria creatività e di esplorare nuovi approcci. È dunque possibile che i risultati elaborati non soddisfino solamente i criteri fissati per l'esame, ma che aprano anche nuove prospettive di applicazione pratica. Gli otto candidati hanno tutti superato la prova. Congratulazioni!

Cambiamenti d'organico

Ringraziamo e salutiamo il perito di lungo corso Jürg Hugentobler, che per molti anni ha offerto il proprio prezioso contributo e ha lavorato in modo encomiabile per l'associazione. Al contempo accogliamo come membro della commissione GQ Michel Bolli, un maestro spazzacamino molto innovativo proveniente dal Cantone di Zurigo. Inoltre diamo il benvenuto al nuovo perito Adrian Grätzer. L'impegno a favore di Spazzacamino Svizzero non è scontato, dunque merita grande riconoscenza.

Un ringraziamento e uno sguardo al futuro

Un grosso grazie alla commissione GQ e a tutti i periti per il loro impegno e sostegno. Guardiamo con fiducia al nuovo anno, durante il quale continueremo a innovarci e ad affrontare insieme le sfide della transizione energetica.

// UNIONE INSEGNANTI SPECIALIZZATI

9

Le scuole professionali si contendono i nuovi apprendisti ...

RENÉ ZÜND, PRESIDENTE UI

Nel mondo delle tecnologie moderne e delle professioni digitali, le scuole professionali per spazzacamini lottano per conquistarsi visibilità. Pur rappresentando un'arte dal nobile passato con una forte attenzione all'ambiente, si trovano ad affrontare la sfida di instillare nei giovani talenti l'entusiasmo per questo mestiere legato alla tradizione.

Come si fa ad accendere la passione per il «fuoco digitale», a forgiare nuovi contenuti formativi e ad alimentare la fiamma della disponibilità a formare nuovi apprendisti? Per plasmare la prossima generazione di spazzacamini puntiamo su approcci innovativi – un connubio di tradizione e futuro che preservi il nostro retaggio e spiani la strada a nuove opportunità.

Nel 2023 si sono tenute due riunioni dell'UI, al centro di Froburg e a Winterthur. I temi principali erano l'introduzione e lo sviluppo di Isyflow, la digitalizzazione degli strumenti didattici, il drastico calo di apprendisti e la riduzione delle sedi scolastiche.

Una nuova forma d'insegnamento con Isyflow

La piattaforma di apprendimento digitale viene utilizzata con i nuovi apprendisti dall'agosto 2023 ed è costantemente aggiornata. L'offerta formativa è ampliata da unità di blended learning che affiancano sapientemente l'apprendimento in presenza a quello in modalità e-learning. Il concetto di «flipped classroom» consente di rendere disponibili in anticipo i contenuti didattici sotto forma di video e

di sfruttare le lezioni in presenza per svolgere attività pratiche e applicative.

Durante le lezioni nelle scuole professionali si utilizzano dossier digitali con cui gli apprendisti possono dimostrare le proprie competenze, riflettere sul processo di apprendimento e raccogliere la documentazione didattica. Queste nuove opzioni ampliano la formazione e la rendono più variata.

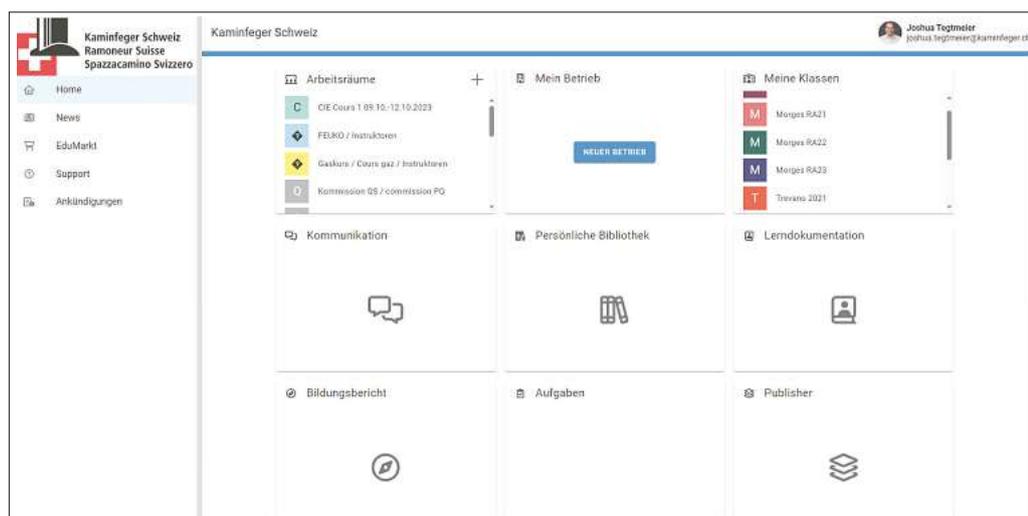
Sfide e prospettive

Il netto calo del numero di apprendisti è fonte di grande preoccupazione e ha portato a una verifica delle sedi scolastiche da parte della CSFP. Anche se si dovrebbe riuscire a evitare una centralizzazione forzata, l'unica alternativa

possibile è la riduzione delle attuali sette sedi scolastiche. La priorità assoluta deve essere quella di aumentare l'attrattiva della nostra professione, per renderla nuovamente interessante agli occhi dei giovani che nel nostro mestiere dovrebbero vedere una carriera orientata al futuro e la garanzia di un'esistenza sicura.

Ringraziamenti e riconoscimenti

Ringrazio tutto il corpo insegnante dell'enorme impegno durante il 2023. Grazie anche alle imprese formatrici che accolgono nuovi apprendisti, al team di Spazzacamino Svizzero e a tutti coloro che lavorano per promuovere le nostre nuove leve.



Cambiamenti radicali nel settore Finanze

BEAT HUG, COMITATO CENTRALE (AD INTERIM)

Dopo le dimissioni a sorpresa di Thierry Schneider, dal 6.9.2023 ho assunto con un rapporto di mandato la direzione del settore Finanze su decisione del Comitato centrale, e manterrò questa carica fino alle elezioni che si terranno durante l'AD 2024.

Innanzitutto ho dovuto spiegare alla Conferenza dei presidenti del 20.9.2023 il bilancio semestrale negativo. Quest'ultimo evidenziava un passivo di CHF 341870.51 che è stato possibile ridurre a CHF 226870.51 solamente utilizzando le riserve.

Anche la pianificazione della liquidità sino a fine di dicembre 2023 ci segnalava una situazione precaria con una disponibilità liquida residua di circa CHF 54000.-. Per questo ho dovuto procurare ulteriore liquidità per il CC proponendo un prestito di CHF 850.- per membro, rimborsabile entro tre anni. Il pagamento del prestito è avvenuto tramite le associazioni cantonali e si è svolto pressoché senza intoppi.

Colgo l'occasione per ringraziare tutti coloro che hanno risolto il problema di liquidità di Spazzacamino Svizzero sostenendo l'associazione con il prestito ed evitandole così di incorrere in ulteriori costi.

Bilancio annuale

Nel corso del 2023 siamo riusciti ad arginare il passivo del bilancio semestrale ricorrendo a una serie di misure. Il conto annuale 2023 si chiude con un'eccedenza di entrate di CHF 39504.25, il che ci fa ben sperare per il futuro. Sono necessarie ulteriori misure per poter sostenere senza problemi gli investimenti futuri (ad es. Isyflow per la formazione continua o l'adeguamento del centro di formazione di Frobürg ai nuovi settori di attività, ecc.).

Anche la nostra contabilità si deve adeguare al futuro. La formula attualmente utilizzata è un mix di contabilità finanziaria e aziendale, ma dal 2025 dovrebbe essere sostituita da una contabilità finanziaria pura con centri di costo. Ciò aumenterà la leggibilità per tutti e ci consentirà di prevedere in modo mirato l'effetto delle misure predisposte. Avrei voluto implementare quanto programmato già per l'anno d'esercizio 2024 avvalendomi dell'aiuto della nostra collaboratrice a tempo determinato Rebeka Cirak, la quale però a fine anno, come concordato, ci ha lasciato per iniziare un congedo di maternità prolungato.

Relazione sulla remunerazione

Il compenso totale corrisposto al Comitato centrale nell'anno in esame ammonta a CHF 111'736.- (spese escluse). In base alle norme sulla remunerazione, il Consiglio di amministrazione avrebbe potuto richiedere un compenso (spese escluse) di CHF 125'993.-. Non sono stati liquidati CHF 14'257.-.

Ringraziamenti

Ringrazio la nostra nuova direttrice Sabrina Schädegg per l'applicazione sistematica delle misure adottate e tutto il team di Spazzacamino Svizzero per la preziosa collaborazione. Desidero ringraziare anche i membri del Comitato centrale, perché senza le decisioni necessarie per attuare le misure avremmo ottenuto ben pochi risultati.

Il mio più sentito grazie va poi a tutti i colleghi e le colleghe che nel 2023 mi hanno concesso la propria fiducia e che continuano a motivarmi e sostenermi.

Introduzione dei centri di costo

HANS KUPPER E JONAS WIELAND, COMMISSIONE DI GESTIONE

I centri di costo proposti favoriscono una migliore visione d'insieme.

Nel 4° trimestre 2023 e nel 1° trimestre 2024 il responsabile ad interim del settore Finanze Beat Hug ha rielaborato e riconfigurato, insieme al CC, alcuni documenti. Si è scelto di fornire una visione d'insieme, comprensiva di un confronto con l'anno precedente e di commenti sulle singole posizioni. La CG trova questa rappresentazione intuitiva e funzionale. Inoltre, raggruppare i crediti d'impegno e riportare il prospetto delle immobilizzazioni va a

vantaggio della trasparenza e della chiarezza e costituisce un utile strumento di gestione. Al fine di ottenere una visione d'insieme e attività di controllo e gestione migliori, sarebbe opportuno passare da una contabilità finanziaria e aziendale mista a una contabilità finanziaria pura con centri di costo, un approccio che rende anche più facile analizzare l'andamento degli affari. Inoltre, nel budget 2025 è stato integrato il piano finanziario 2026-2027.

Il piano finanziario dovrebbe fungere da strumento di gestione. La CG considera inadeguato un piano finanziario che superi il budget per più di due anni. La CG raccomanda al CC di passare alla contabilità finanziaria con centri di costo. Considerando che il piano contabile non è ancora stato adeguato, la CG ritiene plausibile il budget 2025 e raccomanda di approvare il conto annuale 2023 e il budget 2025.

Relazione sulla revisione

In conformità al compito assegnatoci, abbiamo esaminato la contabilità, chiusa in data 31 dicembre 2023 (bilancio e conti profitti e perdite) di Spazzacamino Svizzero per l'anno d'esercizio 2023, periodo che va dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023.

Il Comitato centrale è responsabile del bilancio, mentre il nostro compito è quello di esaminare i conti dando un nostro parere. Confermiamo che adempiamo pienamente alle disposizioni di legge relative alla neutralità e all'abilitazione alla revisione.

La nostra revisione è stata eseguita in base alle norme relative alla nostra professione, secondo le quali una revisione

va pianificata ed eseguita in modo da poter riconoscere nel bilancio errori fondamentali. Le voci e le indicazioni del bilancio sono state esaminate attraverso le analisi e gli accertamenti su prove e confronti. Abbiamo giudicato inoltre l'insieme delle applicazioni delle regole relative all'esibizione di documenti giustificativi validi, alle decisioni sulla valutazione così come alla presentazione del bilancio.

Siamo dell'avviso che la nostra revisione si basi su sufficienti prove da permetterci di esprimere il nostro giudizio. In base alla revisione eseguita abbiamo verificato che:

- il bilancio e il conto profitti e perdite corrispondono alla contabilità,

- la contabilità viene tenuta regolarmente,
- la presentazione del patrimonio e dell'utile aziendale corrisponde alle norme riconosciute in generale nell'ambito del commercio,
- sono state rispettate le disposizioni della legge svizzera e degli statuti.

Raccomandiamo all'Assemblea dei delegati l'approvazione del conto annuale 2023 senza riserve.

Zurigo, 15.3.2024,
Steuer-Bilanz-Treuhand AG,

Rosario De Carlo,
resp. revisore

BILANCIO

12

Attivi	2023	2022
Attivo circolante	CHF	CHF
Liquidità	392 951	482 597
Crediti	9 075	14 970
Scorte di merci	500 000	460 000
Ratei e riscontri attivi	146 114	214 970
Totale attivo circolante	1 048 140	1 172 537
Attivo fisso	CHF	CHF
Immobilizzazioni materiali	571 701	480 201
Immobilizzazioni immateriali	2 706 000	2 730 000
Totale attivo fisso	3 277 701	3 210 201
Totale attivi	4 325 841	4 382 738

Passivi

Capitale di terzi	CHF	CHF
Debiti a breve termine	496 207	788 659
Debiti a lungo termine	2 922 150	2 734 600
Totale capitale di terzi	3 418 357	3 523 259
Capitale proprio	CHF	CHF
Capitale dell'associazione	868 063	1 069 334
Utile d'esercizio (utile)	39 420	-209 855
Totale capitale proprio	907 483	859 479
Totale passivi	4 325 841	4 382 738

CONTO PROFITTI E PERDITE

Ricavi	2023	2022
	CHF	CHF
Ricavi da vendite di merci	2347 620	2463 743
Ricavi dal giornale	100 775	110 185
Ricavi fondo per la formazione	559 301	613 611
Ricavi da formazioni	1 019 151	1 108 451
Ricavi da altre prestazioni di servizi	142 937	128 368
Ricavi da quote-soci	460 379	478 919
Ricavi CFSL soluzioni settoriali	6 210	8 850
Volume d'affari al netto	4 636 373	4 912 127
Costi diretti	3 261 574	3 613 071
Utile lordo 1	1 374 799	1 299 056
Costi del personale	965 843	965 082
Utile lordo 2	408 956	333 974
Costi locali e manutenzione	-153 491	-143 469
Spese amministrative e di informatica	-337 795	-386 137
Costi pubblicitari, altri costi d'esercizio	-20 483	-83 318
Totale costi d'esercizio	-511 769	-612 924
Risultato finanziario	3 721	726
Ammortamento	-74 778	-52 813
Risultato operativo prima del reddito secondario	-173 870	-331 037
Risultato Renggerstrasse 44	54 453	68 429
Risultato Renggerstrasse 42	44 211	69 665
Risultati operativi prima dei conti straordinarie	-75 206	-192 943
Conti straordinarie	115 515	-16 584
Risultato d'esercizio prima delle imposte	40 309	-209 527
Imposte dirette	-889	-328
Risultato utile/perdita d'esercizio	39 420	-209 855

**Presidente centrale
Comunicazione**



Paul Grässli
Grabs

**Vice-Presidente/ Immobili/
Commercio/Personale**



Walter Tanner
Kreuzlingen

Formazione



Jean-François Feyer
Fribourg

Formazione



Hannes Messmer
Sciaffusa

Tecnica



Charly Feuz
Stechelberg

Commissione della gestione

Beat Hug, Stein am Rhein, presidente
Hans Kupper, Laupen ZH
Jonas Wieland, Alpnach Dorf OW

Segretariato centrale

Sabrina Schadegg, direttrice
Beat Schmid, responsabile del Centro di formazione
Bettina Wildi, responsabile della comunicazione
Joshua Tegtmeier, responsabile della formazione e segretariato
Christoph Brüser, formazione e segretariato
Kurt Stoller, responsabile delle vendite
Lars Niederhauser, vice responsabile delle vendite
Sheryl Harrab, apprendistato AFC

Commissione tecnica

Charly Feuz, Stechelberg, presidente
Guido Alpiger, Ebnet-Kappel
Cédric Hostettler, Sugiez
Benno Koller, Hölstein

Commissione garanzia della qualità

Daniel Bieri, Oey, presidente
Eric Baechler, Corserey
Didier Lovis, Chézard-St-Martin
Dario Röthlisberger, Chiasso
Andreas Wilhelm, Oberkirch LU
Michel Bolli, Rafz ZH

Commissione di sorveglianza corsi interaziendali

Cornel Rohner, Waldkirch, presidente
Susanne Rutz, Ebnet-Kappel
Eric Baechler, Corserey
Jan Kiener, Neuenegg BE
Joshua Tegtmeier, Aarau
Gwenaël Charmillot, Saignelégier

Unione insegnanti specializzati

René Zünd, Altstätten, presidente
Patrizia Alther, Diessenhofen
Eric Baechler, Corserey
Urs Fritschi, Uetikon am See
Peter Gentner, Adetswil
Reto Joost, Oberdiessbach
Roman Näf, Donzhausen
Dario Röthlisberger, Chiasso
Adrien Steudler, Le Locle
Eliot Tschabold, Morges
Bernhard Wüthrich, Kirchberg

Commissione per la formazione e la qualità

Hannes Messmer, Sciaffusa, presidente
Eric Baechler, Corserey
Cornel Rohner, Waldkirch
René Zünd, Altstätten
Gwenaël Charmillot, Saignelégier
Manuel Rüfenacht, Solothurn
Yael Fathi, SBF
Andreas Schär, rappresentante dipendenti
Rudolf Zimmerli, CSFP

Commissione di sorveglianza CFSL

Paul Grässli, Grabs
Charly Feuz, Stechelberg

Commissione tecnica dell'impiantistica AICAA

Charly Feuz, Stechelberg

Commissione cassa di compensazione militare (CCM)

Thierry Schneider, Cudrefin, presidente
Jean-François Feyer, Fribourg
Thomas Hediger, AK105, Bern
Karl Sauter, Triboltingen

Al 31.12.2023, la famiglia degli spazzacamini contava

346 aziende membro
 893,54 posizioni di collaboratori
 156 apprendisti spazzacamino AFC



Spazzacamino Svizzero

Renggerstrasse 44 | 5000 Aarau

Tel. 062 834 76 66

info@spazzacamino.ch | www.spazzacamino.ch