



RAPPORT DE GESTION 2023



**RAMONEUR
SUISSE**

SOMMAIRE

2

// Président central	3
// Secrétariat	4
// Commerce/Biens fonciers/Personnel	5
// Centre de formation	6
// Formation	7
// Commission d'assurance qualité	8
// Union du corps enseignant	9
// Finances/Assurances	10
// Commission de gestion	11
// Révision	11
// Bilan	12
// Comptes de résultat	13
// Organes	14

Conception et impression

Merkur Druck AG
4900 Langenthal
Tél. 062 919 15 15
Fax 062 919 15 55
www.merkurdruck.ch

Ramoneur Suisse

Renggerstrasse 44
5000 Aarau
Tél. 062 834 76 66
info@ramoneur.ch
www.ramoneur.ch

Image titre: Santa Maria Maggiore 2023, Paul Grässli

// PRÉSIDENT CENTRAL

3

Des changements pour un nouveau départ

PAUL GRÄSSLI, PRÉSIDENT CENTRAL

L'année 2023 a été marquée par une succession d'émotions incroyables, aussi bien en interne qu'à l'extérieur, ainsi que par des prises de décisions majeures et des changements.

Le Comité central a dû prendre des décisions qui ont permis de reconsidérer l'avenir de notre association. Notre nouvelle directrice, Sabrina Schadegg, tient fermement les rênes. C'est avec une grande détermination qu'elle a pris les commandes du siège de la Renggerstrasse 44. Le service apporté à nos membres figure à nouveau en tête de nos priorités. En collaboration avec le comité, nous avons retourné toutes les pierres une à une, remis celles qui étaient viables à leur place et fait don des

autres pour la création d'une rocaïlle. La «pierre des Finances» a été reprise par Beat Hug, président de la commission de gestion, dans le cadre de son mandat, et ce, dès le lendemain de sa vacance. Merci Beat!

Nous savions que la création d'un centre national de formation était une opération coûteuse qui aurait des répercussions à long terme. Mais personne n'aurait pu prévoir que les finances allaient également subir de profondes coupes au cours des dernières années, notamment en raison d'une pandémie. Nous mettons tout en œuvre pour que les répercussions s'estompent le plus rapidement possible. Le renouvellement du matériel informatique à Aarau, onéreux et donc remis à plus tard depuis de nombreuses années, a enfin été effectué. Le mois d'août a pour sa part vu le lancement de la formation de base nouvellement révisée, avec des outils pédagogiques numérisés. Cher CC, bravo, voilà une bonne chose de faite! Tous ces changements ont permis à Ramoneur Suisse de faire peau neuve dans divers domaines. Le soutien que nous avons reçu de la part des membres est également très positif. Les associations cantonales ont confié l'organisation de l'Assemblée des délégués 2024 au Secrétariat. L'équipe d'Aa-

rau se charge à présent, avec le soutien du CC, d'organiser une assemblée d'une journée assortie d'une exposition à Aarau. A l'avenir, nous souhaiterions que l'AD soit à nouveau organisée par les associations cantonales, sous quelque forme que ce soit. Cela permettrait de mettre différents lieux et différents partenaires suisses en lumière.

Le secteur commercial se prépare lui aussi pour l'avenir. Au café-bar, la boîte à idées attend les précieuses et créatives suggestions de notre clientèle.

Chaque individu compte

Nous tenons enfin à vous remercier TOUS, vous qui

- ... contribuez à la pérennité de notre association de services,
- ... assurez une fonction de direction avec beaucoup d'engagement,
- ... gérez les finances et les surveillez de près,
- ... assurez le bon fonctionnement de votre dicastère,
- ... transmettez vos connaissances et le B.A.-BA de la théorie professionnelle,
- ... vous engagez en faveur de nos membres.

Pour un avenir prospère, innovant et radieux!



Une réussite pas à pas

SABRINA SCHADEGG, DIRECTRICE

«Tout changement est difficile au départ, chaotique au milieu et extraordinaire à la fin.»
Citation de Robin Sharma

Le Comité central et le Directeur général ont pris des chemins différents au printemps et le premier apprenti a terminé sa formation d'employé de commerce et a changé d'entreprise. En outre, trois autres personnes ont quitté l'association. Il y a aussi du changement côté informatique: le serveur d'Aarau, qui avait fait son temps, a été remplacé par une solution hébergée dans le Cloud afin de réduire les coûts. La 106^e Assemblée des délégués a été organisée en juin à Zofingue par l'association régionale des maîtres ramoneurs d'Argovie. Quatre semaines plus tard, l'association participait pour la première fois à l'événement Basel Tattoo Parade. Nos collègues allemands du chœur des ramoneurs de Fribourg-en-Brisgau ainsi que des représentants des associations des corps de métiers ont répondu présents à ces deux occasions, ce qui a permis de promouvoir la coopération internationale.

J'ai pris mes fonctions de Directrice de Ramoneur Suisse en octobre. Ma collaboration avec notre président, Paul Grässli, fonctionnait déjà avant ma prise de fonction et repose sur une confiance, une honnêteté et une loyauté à toute épreuve.

Je savais déjà en grande partie à quoi m'attendre puisque j'avais bénéficié d'une préparation de la part du Comité central. Cependant, j'ai vite réalisé que

les défis à relever sont encore plus complexes que ce que j'imaginai. Il n'y a pas que les conditions-cadres structurelles à revoir, la qualité et le développement du secrétariat doivent également être réformés au plus vite.

Néanmoins, la restructuration du service financier est une priorité. Avec le remplacement du directeur financier en 2024, nous visons une structure financière rationalisée et plus transparente qui nous servira à l'avenir d'instrument de gestion.

Les premières mesures d'économie et un arrêt des dépenses liées aux postes non budgétés ont permis d'éviter de creuser le déficit.

Des investissements sont également prévus à l'avenir dans la formation initiale et dans la formation continue pour transformer l'offre de formation et offrir aux ramoneuses et ramoneurs d'aujourd'hui de nouvelles perspectives, comme le nettoyage des installations de ventilation et l'entretien des pompes à chaleur, ou encore pour proposer une formation aux personnes en reconversion professionnelle.

La vente représente une source de revenus importante pour nous. Chaque article vendu permet d'investir pour l'avenir, c'est pourquoi je vous remercie d'effectuer vos achats chez nous. Je suis heureuse de pouvoir échanger personnellement avec vous.

J'aimerais aussi renforcer la communication, en interne comme en externe: «Fais des choses positives et communique à ce sujet.» J'apprécie le contact personnel et je considère que c'est un privilège que de maintenir la proximité avec la base et avec tous les groupes d'intérêt.

Aussi, j'ai prévu des réunions intenses pour mes débuts afin de me familiariser rapidement avec le quotidien de l'association. Chaque processus est remis en question et optimisé afin de répondre à la question: les services que nous proposons conviennent-ils à nos membres et à nos partenaires, et sont-ils adaptés pour l'avenir?

Passons à l'action, faisons de la place à la nouveauté et au changement et concentrons-nous sur les missions centrales de l'association. Cher Comité central, chers membres, partenaires et collaborateurs de Ramoneur Suisse, je vous remercie chaleureusement pour la confiance que vous m'avez accordée jusqu'à présent. Ce n'est qu'ensemble que nous parviendrons à faire avancer l'association. La chance est déjà de notre côté.

// COMMERCE/BIENS FONCIERS/PERSONNEL

5

Anniversaire, défis et mesures

WALTER TANNER, VICE-PRÉSIDENT DU COMITÉ CENTRAL

En 2023, d'importants changements ont été entrepris afin d'optimiser les processus et les finances du secteur commercial.

Anniversaire

Kurt Stoller est au service de Ramoneur Suisse depuis 15 ans déjà. Toutes nos félicitations, Kurt, et un grand merci pour ton engagement, ton travail et tes compétences.

Défis

Finances, assortiment, analyse, changements: voilà les sujets qui ont occupé le dicastère l'année dernière. Bien que le chiffre d'affaires soit en baisse – le secteur a connu une diminution d'environ 200 000 CHF par an au cours des cinq dernières années – le secteur commercial continue à dégager des bénéfices. Ceci grâce, entre autres, à la répercussion des hausses de prix et aux modifications apportées à l'assortiment notamment. Le secteur doit néanmoins poursuivre son optimisation afin d'amortir la baisse du chiffre d'affaires et de maintenir le commerce à un niveau rentable, ce qui devrait être possible en réalisant des économies et en compensant par des sources de revenus supplémentaires.

Dans le cadre d'un module, trois étudiants de la haute école privée d'économie PHW Bern AG ont passé le secteur commercial au crible, ce qui n'a pas coûté un centime à l'association. Le travail a révélé des résultats des plus intéressants. Il est par exemple impressionnant de constater qu'une

commande en ligne moyenne génère une charge de travail d'environ 90 minutes. Selon les auteurs, la charge de travail n'est pas moins importante pour les grands sites de vente en ligne. L'analyse de la situation actuelle a permis de mettre en évidence des économies possibles ainsi que la nécessité d'adapter l'assortiment.

Personnel

L'année 2023 a connu de nombreux mouvements de personnel. En incluant la direction, cinq départs ont ainsi été enregistrés. Trois postes ont également été supprimés sans être remplacés. Nous avons accueilli notre nouvelle directrice, Sabrina Schadegg, le 2.10.2023. Pour ce qui est de la comptabilité, nous avons pu compter, de façon temporaire, sur les services de Rebeka Cirak.

Mesures

Nous étudions à présent la marche à suivre pour réaliser les changements nécessaires afin de libérer des ressources que nous pourrions ensuite utiliser ailleurs. Ramoneur Suisse cessera notamment de réparer les outils et confiera à l'avenir cette tâche à ses fournisseurs. Les machines défectueuses pourront ainsi être envoyées directement aux services concernés. L'assortiment est constamment repensé et allégé; la gestion des stocks



ainsi que les processus sont également passés en revue et optimisés.

Biens fonciers

Les appartements de la Renggerstrasse 42 sont tous loués. L'emplacement situé à proximité de la gare est attractif, ce qui permet à chaque fois de trouver rapidement de nouveaux locataires.

Remerciements

Mes remerciements s'adressent tout d'abord à notre équipe de vente, composée de Kurt Stoller et Lars Niederhauser. Je remercie également toutes/tous les ramoneuses et ramoneurs qui nous sont fidèles et nous font part de leurs précieuses suggestions. Un grand merci également à l'équipe de Ramoneur Suisse, sous la direction de Sabrina Schadegg.

La mise au point se poursuit

BEAT SCHMID, RESPONSABLE DU CENTRE DE FORMATION

La phase de changement et de construction est derrière nous: après deux années intensives, l'année 2023 a été consacrée aux derniers réglages.



Les derniers travaux de précision ont été achevés en 2022. Aussi, en 2023, le quotidien a définitivement repris son cours au centre de formation de Froburg. La routine de planification et de tenue de cours ainsi que celle de communication interne avec les participants et les instructeurs s'est installée. La situation relative au stationnement a aussi été mise au clair mi-2023; les véhicules peuvent à nouveau stationner sur le grand parking situé à côté du restaurant.

Les cours annulés pendant la pandémie de coronavirus ont pu être rattrapés en 2021 et 2022. Il n'y a donc plus eu de cours spéciaux au programme sur cette période. Dans le cadre du Parifonds, certaines associations cantonales ont organisé leurs cours de formation conti-

nue au centre de formation. Ces événements d'une durée maximale d'une semaine se sont déroulés sans le moindre problème. Le gros avantage du centre de formation pour l'organisation de ce type de manifestation est bien entendu la centralisation en un seul lieu de toutes les installations requises. Cela permet d'éviter toute organisation logistique avec les fabricants.

Depuis août 2023, feuissue a repris les rênes du restaurant du Froburg, pour le bien-être physique des apprentis, des participants aux cours, des instructeurs et de nos clients. Cette nouvelle solution offre une sélection de plats plus importante et une meilleure flexibilité en ce qui concerne les visites de courte durée et les modifications, sans rogner sur la qualité. Les échanges avec le chef cuisinier et le gérant du restaurant s'effectuent sans le moindre souci. Le service de navette qui transporte les apprentis d'Olten au centre de formation de Froburg puis les ramène est lui aussi bien rôdé. Les instructeurs se sont quant à eux familiarisés avec les procédures et ont pris leurs dispositions. Le sujet de l'accès, autrefois âprement discuté, est maintenant accepté et tous les intervenants ont trouvé une solution qui leur convient.

Jusqu'à présent, il n'y a aucun problème à signaler avec les apprentis. Les problèmes et les perturbations relèvent

toujours de la dynamique de la classe. Les jeunes veulent vivre et doivent pouvoir le faire. Nous ne pouvons pas attendre d'eux qu'ils restent sagement assis, muets comme des carpes. Cela s'applique également aux apprentis poêliers-fumistes et aux étudiants de l'ICP, qui suivent également leurs cours au Froburg. Si un événement désagréable se produit, nous en parlons et nous réglons le problème. Nous n'avons rencontré aucune situation exceptionnelle cette année. Dans l'ensemble, les jeunes sont relativement calmes. Cela tient au fait que les apprentis sont sollicités toute la journée et qu'ils sont fatigués, le soir. Ils se rendent la plupart du temps dans la salle de télévision ou s'adonnent au jeu de palets ou au tennis de table, en fonction des classes. Avec les apprentis venus suivre leur premier cours interentreprises, nous avons même organisé une soirée bowling à Trimbach. En plus des jeunes de Suisse alémanique et de Suisse romande, nous accueillons désormais aussi des apprentis du Tessin qui ont reconnu les avantages du Froburg: des installations nombreuses et une meilleure infrastructure que dans leur établissement tessinois.

Globalement, tout se passe bien. Tâchons désormais de maintenir le niveau actuel et de continuer à perfectionner nos procédures. Cela ne tient qu'à nous.

Un bon départ pour la formation de base nouvellement révisée

HANNES MESSMER ET JEAN-FRANÇOIS FEYER, COMITÉ CENTRAL

Depuis le début de l'année scolaire 2023, les apprenti-e-s suivent pour la première fois une formation conforme à la nouvelle ordonnance sur la formation (OrFo) et utilisent pour ce faire la plateforme Isyflow ainsi que des supports de cours numérisés. Et c'est un succès.

Si l'OrFo est entrée en vigueur dès le début de l'année, son application avec les nouveaux apprentis n'a débuté qu'en août 2023. Un grand merci à toutes les personnes impliquées qui ont rendu possible cette révision de la formation initiale, qui n'a pas été une mince affaire. Je tiens à remercier tout particulièrement Patrizia Alther et René Zünd qui, en tant que membres de l'équipe de projet, ont contribué de manière décisive à la réussite de ce projet.

Nous tirerons un premier bilan de cette expérience à la fin de l'année scolaire pour éventuellement procéder à de petites adaptations. La nouvelle OrFo fonctionne très bien à ce jour avec les différents lieux d'apprentissage, à savoir

l'école, les cours interentreprises (CI) et les entreprises formatrices.

Les responsables de la formation et les enseignants spécialisés s'attendent actuellement à la révision de la procédure de qualification (PQ). Dès que l'ordonnance sera prête, les experts en procédure de qualification seront formés dans toute la Suisse et préparés aux nouveaux contenus. Pour la partie théorique, la procédure de qualification se déroulera comme jusqu'à présent, à l'exception de l'examen oral qui sera toutefois supprimé. Pour ce qui est de la pratique, les travaux effectués chez le client seront réduits à une seule journée. La seconde journée sera consacrée à l'examen, que les apprentis devront passer en fonction de la spécialisation choisie, soit dans notre centre de formation, à Wisen, soit dans l'entreprise Zehnder Group Schweiz AG, à Gränichen.

La numérisation des supports de cours a pu être achevée plus rapidement que prévu grâce à une mise en œuvre rapide et à une coopération efficace entre les enseignants spécialisés et les fournisseurs de logiciels. Il s'agit là aussi d'un domaine dans lequel nous réunissons actuellement les retours d'expérience

pour continuer à développer le matériel pédagogique de manière ciblée. Les prochaines étapes sont planifiées pour l'année prochaine. L'objectif est de faire fonctionner l'ensemble de la formation de base et de la formation pour adultes sur la même plateforme. Chaque ramoneuse et chaque ramoneur auront à l'avenir un login qui l'accompagnera tout au long de leur «vie de ramoneur».

Formation initiale

Le nombre d'apprentis a évolué de manière très différente selon les régions et se maintient notamment à un niveau historiquement bas en Suisse alémanique. Nous enregistrons actuellement 57 personnes en 1^{re} année d'apprentissage et un total de 156 apprentis en Suisse. Chaque entreprise formatrice joue un rôle déterminant pour que nous puissions générer suffisamment de collaborateurs pour le marché du travail.

Ramoneur Suisse doit par ailleurs réfléchir à la possibilité de développer une formation qui soit «similaire à un apprentissage» pour les personnes en reconversion professionnelle afin de pallier le manque de personnel.



Photo: Ramoneur Suisse

Les temps changent, de nouveaux concepts s'imposent

DANIEL BIERI, PRÉSIDENT DE LA COMMISSION AQ

La transition énergétique est un sujet qui ne touche pas que la Suisse. L'Europe toute entière est confrontée à un changement fondamental dans la manière dont l'énergie thermique est produite. Pour que notre profession parvienne à opérer ce changement, de nouvelles stratégies doivent être développées sur le long terme.

Le sujet de l'électrification est devenu une préoccupation majeure de notre époque et marque profondément les discussions aux niveaux politique, économique et social. Il nous faut être capables de gérer les décisions qui en découlent. La structure et la taille des entreprises de ramonage sont également en train de changer. Si les entreprises comptaient par le passé trois collaborateurs environ, nous assistons aujourd'hui à une mutation vers des entreprises pouvant atteindre 30 collaborateurs. Cette transformation ne reflète pas seulement la dynamique qui prévaut dans notre environnement économique, mais aussi la capacité d'adaptation des entreprises face aux nouveaux défis et aux nouvelles opportunités de notre époque. Dans ce contexte, il est donc important de déterminer nos besoins en personnel pour être capables de maîtriser ce changement et, dans les entreprises de plus grande envergure, quelles tâches confier à nos collaboratrices et collaborateurs.

Place à la créativité

Les examens pratiques de contremaître ont eu lieu au printemps 2023. Six candidats se sont présentés en Suisse alémanique, trois en Suisse romande et un au Tessin. Au total, sept candidats ont validé le module avec succès. Cette année, cinq candidats de Suisse alémanique et trois de Suisse romande sont présentés à l'examen final de maître ramoneur. L'examen a d'abord porté sur le sujet suivant: «Parc de véhicules: Remplacement des véhicules dans un futur proche, potentiellement par des véhicules électriques.» Le second sujet portait sur la gestion du personnel dans le contexte du déclin du volume de travail. La commission a certes fourni un cahier des charges général, mais accueille toujours les idées novatrices des candidat-e-s, ce qui leur permet de laisser libre cours à leur créativité et d'adopter des approches inédites. Les solutions développées ont ainsi toutes les chances non seulement de répondre aux exigences de l'examen, mais aussi d'ouvrir de nouvelles perspectives en termes de mise en pratique. Les huit candidats ont tous passé l'examen final avec succès. Toutes nos félicitations!

Changements de personnel

Nous tenons à remercier chaleureusement Jürg Hugentobler, expert de longue date parmi nous, qui nous quitte après avoir apporté une précieuse contribution pendant de nombreuses années. Il a fourni un travail remarquable pour l'association. Nous souhaitons parallèlement la bienvenue à Michel Bolli, maître ramoneur très innovant du canton de Zurich, qui vient rejoindre les membres de la commission AQ. Nous avons enfin le plaisir d'accueillir Adrian Grätzer en tant que nouvel expert pratique. Ce travail fourni pour Ramoneur Suisse ne va pas de soi, et c'est pourquoi nous tenons à vous en remercier.

Remerciements et perspectives

Nous remercions vivement la commission AQ et l'ensemble des experts pratiques pour leur engagement et leur soutien. Nous envisageons cette nouvelle année avec sérénité, et nous continuerons d'innover et de relever ensemble les défis de la transition énergétique.

Les écoles professionnelles face à un défi de taille

RENÉ ZÜND, PRÉSIDENT UCE

Dans un monde marqué par les technologies modernes et les métiers du numérique, les écoles spécialisées dans le ramonage luttent pour attirer l'attention. Malgré un savoir-faire traditionnel et une conscience écologique durable, elles sont confrontées à un défi de taille: attirer de jeunes talents.

Comment réussir à susciter la fascination pour le «feu numérique», à alimenter de nouveaux contenus de formation tout en attisant les flammes de la propension à former? Nous misons sur des approches innovantes pour former la prochaine génération de ramoneurs, sur la pérennisation d'un lien entre tradition et avenir qui préserve l'héritage et ouvre la voie à de nouvelles possibilités.

En 2023, l'UCE s'est réunie par deux fois au Froburg et à Winterthur. Les principaux sujets abordés ont été l'introduction et le développement d'Isyflow, la numérisation des outils pédagogiques, ainsi que la baisse significative du nombre d'apprentis et la réduction du nombre de sites scolaires.

Une nouvelle forme d'enseignement grâce à Isyflow

La plateforme d'apprentissage numérique est utilisée en classe avec les nouveaux apprentis depuis août 2023 et est continuellement mise à jour. Ce mode d'apprentissage mixte (Blended Learning) a ainsi enrichi les cours, qui combinent désormais habilement deux formats d'apprentissage, en présentiel et en ligne. Le

concept de la «classe inversée» (Flipped Classroom) permet de mettre à disposition des contenus d'apprentissage sous forme de vidéos en amont, et d'utiliser le temps de présence en classe pour les applications pratiques.

Les écoles professionnelles mettent en place des dossiers numériques qui permettent aux apprentis de démontrer leurs compétences, de suivre le processus d'apprentissage et de conserver les supports de formation. Ces possibilités nouvelles viennent enrichir et diversifier l'enseignement.

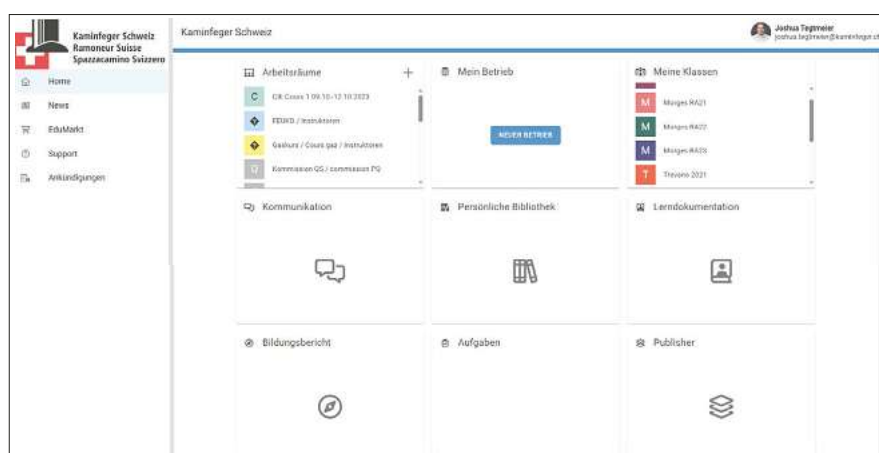
Défis et perspectives

Le net recul du nombre d'apprentis est très préoccupant et a conduit la CSFP à procéder à l'examen des sites scolaires. Si l'objectif est d'éviter la centralisation,

la réduction des sept sites scolaires existants semble toutefois inévitable. L'attractivité de notre profession doit être une priorité absolue si nous souhaitons susciter à nouveau l'intérêt des jeunes professionnels. Les jeunes doivent pouvoir continuer à se projeter dans notre secteur d'activité, à avoir «envie d'avenir», et à bénéficier d'une certaine sécurité.

Remerciements et gratitude

Nous remercions chaleureusement l'ensemble des enseignants spécialisés pour leur énorme engagement en 2023. Nous remercions également toutes les entreprises formatrices qui forment de nouveaux apprentis, ainsi que toute l'équipe de Ramoneur Suisse et l'ensemble des personnes qui s'engagent pour assurer notre relève.



Des changements substantiels dans le domaine Finances

BEAT HUG, PRÉSIDENT DU COMITÉ CENTRAL (PAR INTÉRIM)

Après la démission surprise de Thierry Schneider, sur décision du Comité central en date du 6.9.2023 et dans le cadre d'un mandat, j'ai repris la présidence du dicastère Finances que j'occuperai jusqu'aux élections de l'AD 2024.

Tout d'abord, j'ai dû expliquer les résultats semestriels négatifs à l'occasion de la Conférence des présidents du 20.9.2023. Les états financiers semestriels faisaient état d'une perte de CHF 341870.51 qui n'a pu être réduite que par la liquidation de réserves d'un montant de CHF 226870.51.

Le plan de trésorerie jusqu'à fin décembre 2023 a également montré une situation précaire avec un reliquat de liquidités d'environ CHF 54000.-. Pour cette raison, j'ai dû rechercher encore plus de liquidités pour le CC, chose que j'ai obtenue avec la soumission d'un prêt de CHF 850.- par membre, remboursable sous trois ans. Le paiement du prêt a été effectué par les associations cantonales et s'est passé pratiquement sans accroc.

Je profite de l'occasion pour remercier tous ceux qui ont contribué à résoudre le problème de trésorerie de Ramoneur Suisse grâce à leur soutien dans le cadre de ce prêt et qui ont ainsi évité des coûts supplémentaires pour notre association.

Bilan annuel

En 2023, la perte du bilan semestriel a pu être amortie grâce à diverses mesures. Les comptes annuels pour 2023 ont été clos avec un excédent de recettes de CHF 39504.25, ce qui nous permet d'aborder l'avenir de manière plus positive. Diverses mesures supplémentaires sont encore nécessaires afin de pouvoir procéder sans souci à de futurs investissements (tels que le déploiement d'Isyflow pour la formation continue et des adaptations du centre de formation du Froburg aux nouveaux secteurs d'activité, etc.).

De même, notre comptabilité doit être modifiée pour se préparer à l'avenir. La représentation actuelle est un mélange de comptabilité financière et de comptabilité de gestion. Elle doit être remplacée à partir de 2025 par une comptabilité purement financière avec des centres de coût. Cela simplifiera la lisibilité pour tout le monde et nous permettra de prévoir les effets des mesures prises de manière plus ciblée. J'aurais aimé finaliser les plans de restructuration que j'ai commencés avec notre collaboratrice temporaire Rebeka Cirak pour l'exercice comptable 2024. Malheureusement, à la

fin de l'année, celle-ci est partie comme convenu en congé maternité prolongé.

Rapport de rémunération

Le montant total des indemnités versées au Comité central au cours de l'exercice s'est élevé à CHF 111736.- (hors frais). Conformément au règlement de rémunération, le Comité central aurait pu réclamer une rémunération (hors frais) de CHF 125993.-. Un montant de CHF 14257.- n'a pas été décompté.

Remerciements

Je tiens à remercier notre nouvelle directrice Sabrina Schadegg pour la mise en œuvre rigoureuse des mesures adoptées, ainsi que l'ensemble de l'équipe de Ramoneur Suisse pour sa précieuse coopération. De même, je souhaite remercier les membres du Comité central, sans qui les décisions nécessaires à la mise en œuvre des mesures n'aurait pas été possible.

Un grand merci également à tous mes collègues de travail qui m'ont fait confiance en 2023 et qui m'ont toujours motivé et soutenu.

Mise en place de centres de coûts

HANS KUPPER ET JONAS WIELAND, COMMISSION DE GESTION

Les centres de coûts proposés aident à y voir plus clair.

En tant que responsable par intérim du dicastère Finances, Beat Hug a, en collaboration avec le CC, remanié certains documents au cours du 4^e trimestre 2023 et du 1^{er} trimestre 2024.

Une présentation claire a été privilégiée, comprenant une comparaison avec l'année précédente ainsi que des commentaires bien visibles sur les différents postes. La CG estime cette présentation à la fois lisible et bénéfique. De même, la récapitulation des crédits d'engagement et le tableau des immobilisations contri-

buent à la transparence et à la compréhension, et constituent un outil de gestion des plus utiles. Pour optimiser la clarté, le contrôle et la gestion dans le secteur des Finances, la comptabilité financière et la comptabilité d'exploitation, jusqu'alors mélangées, devraient être converties en une seule et unique comptabilité générale avec des centres de coûts. Ceci permettrait d'avoir une meilleure vue d'ensemble et une meilleure analyse des opérations. Le budget 2025 a par ailleurs été complété par le plan financier 2026–2027.

Celui-ci doit servir d'outil de gestion. Pour la CG, il n'est pas judicieux d'établir un plan financier sur plus de deux ans au-delà du budget. La CG conseille donc au CC de convertir les services de comptabilité en une comptabilité générale avec des centres de coûts. Eu égard au plan comptable non encore modifié, la CG considère le budget 2025 comme plausible et recommande l'approbation des comptes 2023 et du budget 2025.

Rapport de révision

Conformément à notre mandat, nous avons vérifié la tenue des comptes et procédé à la révision détaillée de l'exercice comptable (bilan et comptes de résultats) de Ramoneur Suisse arrêté au 31 décembre 2023, concernant la période qui s'étend du 1^{er} janvier 2023 au 31 décembre 2023.

La responsabilité de la comptabilité d'exercice incombe au Comité central, tandis que notre mission consiste à la vérification et à l'évaluation des comptes. Nous confirmons remplir les conditions légales de qualification et d'indépendance.

Notre révision a été effectuée selon les principes professionnels en vigueur en Suisse, demandant que la vérification

soit planifiée et réalisée de manière à déceler toutes anomalies, avec une assurance raisonnable. Nous avons examiné les positions et données des comptes annuels en procédant à des analyses et à des examens par sondages. Nous avons en outre évalué l'application des principes déterminants dans la reddition des comptes, les décisions essentielles en matière d'évaluation, ainsi que la présentation de la comptabilité d'exercice dans son ensemble. Nous estimons notre révision suffisamment fondée pour porter une appréciation.

Sur la base des travaux de révision, nous avons constaté que:

✓ le bilan et les comptes de résultats correspondent à la comptabilité

- ✓ la comptabilité est tenue en bonne et due forme
- ✓ la présentation de la situation financière et des résultats d'exploitation sont conformes aux règles générales reconnues dans le commerce
- ✓ les dispositions légales et les statuts sont respectés.

Nous recommandons à l'Assemblée des délégués d'approuver la comptabilité d'exercice 2023, sans aucune restriction.

Zurich, 15.3.2024
Steuer-Bilanz-Treuhand AG

Rosario De Carlo,
chef réviseur

BILAN

12

Actifs	2023	2022
Actifs courants	CHF	CHF
Liquidités	392 951	482 597
Créances	9 075	14 970
Stock de marchandises	500 000	460 000
Comptes de régularisation actifs	146 114	214 970
Total des actifs courants	1 048 140	1 172 537
Immobilisations	CHF	CHF
Immobilisations corporelles meubles	571 701	480 201
Immobilisations corporelles immeubles	2 706 000	2 730 000
Total immobilisations	3 277 701	3 210 201
Total actifs	4 325 841	4 382 738

Passifs

Fonds étrangers	CHF	CHF
Dettes à court terme	496 207	788 659
Dettes à longs termes	2 922 150	2 734 600
Total fonds étrangers	3 418 357	3 523 259
Fonds propres	CHF	CHF
Biens de l'association	868 063	1 069 334
Résultat annuel (bénéfice)	39 420	-209 855
Total fonds propres	907 483	859 479
Total passifs	4 325 841	4 382 738

COMPTES DE RÉSULTAT

Bénéfices	2023	2022
	CHF	CHF
Bénéfices Commerce	2 347 620	2 463 743
Bénéfices Journal	100 775	110 185
Bénéfices Fonds de formation	559 301	613 611
Bénéfices Formation	1 019 151	1 108 451
Bénéfices Autres prestations	142 937	128 368
Bénéfices Cotisations	460 379	478 919
Bénéfices CFST solution par branche	6 210	8 850
Chiffre d'affaires net	4 636 373	4 912 127
Charges directes	3 261 574	3 613 071
Marge brute 1	1 374 799	1 299 056
Frais de personnel	965 843	965 082
Marge brute 2	408 956	333 974
Frais de locaux et d'entretien	-153 491	-143 469
Frais d'administration et d'informatique	-337 795	-386 137
Frais publicitaires, autres frais de fonctionnement	-20 483	-83 318
Total frais de fonctionnement	-511 769	-612 924
Résultat financier	3 721	726
Amortissements	-74 778	-52 813
Résultat d'exploitation avant résultats secondaires	-173 870	-331 037
Résultat Renggerstrasse 44	54 453	68 429
Résultat Renggerstrasse 42	44 211	69 665
Résultat d'exploitation avant frais exceptionnels	-75 206	-192 943
Frais exceptionnels	115 515	-16 584
Bénéfice de l'entreprise avant impôt	40 309	-209 527
Impôts directs	-889	-328
Résultat annuel	39 420	-209 855

Président central Communication



Paul Grässli
Grabs

Vice-président/Commerce/ Immobilier/Personnel



Walter Tanner
Kreuzlingen

Formation



Jean-François Feyer
Fribourg

Formation



Hannes Messmer
Schaffhouse

Technique



Charly Feuz
Stechelberg

Commission de gestion

Beat Hug, Stein am Rhein, président
Hans Kupper, Laupen ZH
Jonas Wieland, Alpnach Dorf OW

Secrétariat

Sabrina Schadegg, directrice
Beat Schmid, responsable
 du centre de formation
Bettina Wildi, responsable
 de la communication
Joshua Tegtmeier, responsable
 de la formation et secrétariat
Christoph Brüser,
 formation et secrétariat
Kurt Stoller,
 responsable service des ventes
Lars Niederhauser,
 responsable adjoint des ventes
Sheryl Harrab,
 apprentie commercial CFC

Commission technique

Charly Feuz, Stechelberg, président
Guido Alpiger, Ebnat-Kappel
Cédric Hostettler, Sugiez
Benno Koller, Hölstein

Commission d'assurance qualité

Daniel Bieri, Oey, président
Eric Baechler, Corserey
Didier Lovis, Chézard-St-Martin
Dario Röthlisberger, Chiasso
Andreas Wilhelm, Oberkirch LU
Michel Bolli, Rafz ZH

Commission de surveillance cours interentreprises

Cornel Rohner, Waldkirch, président
Susanne Rutz, Ebnat-Kappel
Eric Baechler, Corserey
Jan Kiener, Neuenegg BE
Joshua Tegtmeier, Aarau
Gwenaël Charmillot, Saignelégier

Union du corps enseignant

René Zünd, Altstätten, président
Patrizia Alther, Diessenhofen
Eric Baechler, Corserey
Urs Fritschi, Uetikon am See
Peter Gentner, Adetswil
Reto Joost, Oberdiessbach
Roman Näf, Donzhausen
Dario Röthlisberger, Chiasso
Adrien Steudler, Le Locle
Eliot Tschabold, Morges
Bernhard Wüthrich, Kirchberg

Commission de formation et qualité

Hannes Messmer,
 Schaffhouse, président
Eric Baechler, Corserey
Cornel Rohner, Waldkirch
René Zünd, Altstätten
Gwenaël Charmillot, Saignelégier
Manuel Rüfenacht, Solothurn
Yael Fathi, SEFRI
Andreas Schär, représentant
 des travailleurs
Rudolf Zimmerli, CSFP

Commission de surveillance CFST

Paul Grässli, Grabs
Charly Feuz, Stechelberg

Commission technique de maison AEAI

Charly Feuz, Stechelberg

Commission caisse de compensation d'indemnités pour perte de gain aux militaires (CIM)

Thierry Schneider,
 Cudrefin, président
Jean-François Feyer, Fribourg
Thomas Hediger, AK105, Berne
Karl Sauter, Triboltingen

Au 31.12.2023, la famille des ramoneurs comptait

346 entreprises membres
 893,54 postes de collaborateurs
 156 apprentis ramoneurs et apprenties ramoneuses CFC



Ramoneur Suisse

Renggerstrasse 44 | 5000 Aarau

Tél. 062 834 76 66

info@ramoneur.ch | www.ramoneur.ch