

Vorbereitung des Ausbildungsbeginns

Der Lehrvertrag ist unterschrieben und das Datum des Ausbildungsbeginns steht fest. In einem nützlichen Zeitraum vor dem Ausbildungsbeginn sollten Sie beginnen, die Ausbildung im Detail zu planen. Denn, Lernende sind was Berufsunfälle angeht, sehr stark gefährdet. Ausserdem ist es wichtig, dass Sie einen Überblick über die Ausbildung haben, um die anderen Lernorte oder eine Partnerfirma mit einzubeziehen, die Sie in der Ausbildung unterstützen. Basierend auf den vorangegangenen Ausführungen macht es Sinn, die ersten Arbeitstage recht detailliert zu planen und anschliessend in eine Übersichtsplanung überzugehen.

Wichtige Grundsätze, die zu beachten sind:

- Ausbildungsinhalte und Daten der Überbetrieblichen Kurse.
- Ausbildung auf den drei Brennstoffen Holz, Öl und Gas sowie der Feuerungskontrolle (Messen).

Teilen Sie dem Lernenden einige Wochen vor Lehrbeginn mit, wann er wo für den Ausbildungsbeginn bei Ihnen im Betrieb erscheinen soll. Informieren Sie ihn auch, wo er Arbeitskleider kaufen kann oder vereinbaren Sie mit ihm einen Termin und besorgen zusammen alle wichtigen Sachen.

Lerndokumentation / Berichte des Lernenden

Die Lerndokumentation ersetzt den Modelllehrgang und ist ein aktives Arbeitsmittel für den Lernenden, das durch Ausbildungsberichte wie Darstellung oder Verfeinerung von Arbeitsabläufen kontinuierlich ergänzt wird. Als Berufsbildner müssen Sie die Berichte quartalsweise kontrollieren und unterschreiben.

Einige Tipps zu dem was Sie beachten sollten, finden Sie auf der Checkliste zur Einführung in die Lerndokumentation.